



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-EstAsociația "Societatea Națională  
Spiru Haret pentru Educație,  
Știință și Cultură"

## Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007 – 2013

AXA PRIORITARĂ 3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 3.1 „Promovarea culturii antreprenoriale”

Titlul proiectului: „START UP 4 U”

ID: POSDRU/176/3.1/S/149612

# METODOLOGIE PRIVIND MODALITATEA DE ACORDARE A PREMIILOR IN CADRUL PROIECTULUI POSDRU/176/3.1/S/149612

	Nume și prenume	Poziția în proiect
Elaborat	Ghita Daniela	Expert metodologiei si proceduri
Verificat	Dina Ionela	Consilier juridic
Verificat	Oana Shlean	Coordonator activitati (P1)
Verificat	Dana Droj	Coordonator activitati formare BIF-P1
Verificat	Camelia Firica	Coordonator activitati formare SVO-S
Verificat	Cristina Dugan	Responsabil financiar
Avizat	Marin Cruceru	Manager proiect

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013”  
„Investește în oameni!”





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
Organismului Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



Asociația "Societatea Națională  
Spiru Haret pentru Educație,  
Știință și Cultură"

## PREAMBUL

### Descrierea proiectului

Proiectul contribuie la promovarea culturii antreprenoriale și la optimizarea abilităților membrilor grupului tinta de a identifica în mod realist și de a aplica în practică idei de afaceri, generând efecte pozitive pe termen lung, în mod concret, prin măsuri profesionale de formare în domeniul antreprenoriatului pentru 400 de pers cu vârsta peste 18 ani în cele două zone de implementare ale proiectului, vizând creșterea nivelului de ocupare și creșterea directă a nivelului de trai al acestora. Proiectul sprijină antreprenoriatul și accesul pe o piață inclusivă, modernă și flexibilă a muncii pentru 200 de pers din categoria de vârstă 18-25 ani, înmatriculați în sunt următoarele: învățământul superior, din cadrul grupului tinta. Activitățile integrate pentru grupul tinta și informare, consiliere profesională; asistență și post-asistență în sprijinul inițierii afacerilor; FP pt dezvoltare și consolidarea de competențe antreprenoriale și cunoștințe necesare inițierii și dezvoltării unei afaceri, inclusiv dezvoltarea competențelor TIC. În cadrul proiectului se va finanța un concurs de idei de afaceri, care va fi deschis publicului larg și celor 400 de pers din GT selectat, în urma căruia o Comisie de selecție, compusă din reprezentanți ai mediilor de afaceri, financiar-bancar și patronatelor, precum și un observator din partea OTIMMC din aria de implementare va selecta 50 de idei de afaceri. Ideile de afaceri selectate vor fi distribuite astfel încât să existe minim 2 idei de afaceri din fiecare județ (Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Valcea, București și Ilfov) incluse în cele 2 regiuni de dezvoltare vizate de proiect (SVO și BI). Din cele 50 de idei de afaceri, 40 vor fi dezvoltate de membrii GT care participă la FP (10%). Din acestea, 25 de idei vor fi dezvoltate de persoane aparținând grupului tinta care aparțin categoriei de vârstă 18-25 ani, înmatriculați în învățământul superior, adică studenți care au domiciliul/resedința în una din regiunile de implementare menționate, iar în total se vor crea cel puțin 100 de locuri de muncă (2/întreprindere) care vor fi menținute minim 6 luni după finalizarea proiectului. În plus, fiecare plan de afaceri selectat va fi finanțat prin acordarea unei subvenții în cuantum de max 25.000 euro, subvenție care va face obiectul schemei de ajutor de minimis. Proiectul se derulează pe o perioadă de 10 luni. În cadrul proiectului vor fi promovate intervenții

2

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013”  
„Investește în oameni!”





UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



Asociația "Societatea Națională  
Spiru Haret pentru Educație,  
Știință și Cultură"

integrate ce prevad implementarea mai multor activitati eligibile.

Obiectivul general al proiectului consta infurnizarea de programme de FP si activitati integrate in vederea dezvoltarii competentelor antreprenoriale si managerial pentru imbunatatirea performantei si crearea de noi afaceri in regiunea Sud-Vest Oltenia si Bucuresti-Ilfov.

## Desfășurarea proiectului

Proiectul se desfasoara in perioada 13.02.2015-12.12.2015. Incepand cu luna a 2-a a proiectului si pana in luna a7-a au loc actiunile planificate in cadrul activitatilor SA3.2. Derulare cursuri Competențe Antreprenoriale si SA3.3. Evaluare cursanți, eliberare Certificate absolvire și acordare stimulente. Activitățile de formare se vor desfășura în afara orelor de curs, preponderent, în week-end. Programul de perfecționare este acreditat conform ANC.

### 1. SCOP

Această procedură descrie etapele, metodologia, criteriile și responsabilitățile care stau la baza procesului de premiere unui numar de 60 cursanti atestati cu un premiu in valoare de 1500 lei.

### 2. DOMENIU DE APLICARE

Procedura se aplică în cadrul Proiectului „ START UP 4 U” implementat de catre *Asociația „Societatea Națională Spiru Haret pentru Educație, Știință și Cultură”* in parteneriat cu *SC Mondo Cosnultanta SRL*, *Asociația Pentru Dezvoltare Regionala si Parteneriat* si *SC Fair Best SRL*, cofinantat din Fondurile Structurale Europene prin PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007 – 2013 Axa Prioritară 3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

Domeniul Major de Intervenție 3.1 „Promovarea culturii antreprenoriale” pentru activitatea SA3.3. *Evaluare cursanți, eliberare Certificate absolvire și acordare stimulente.*

3

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013”  
„Investește în oameni!”





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTICE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



Asociația "Societatea Națională  
Spiru Horea pentru Educație,  
Știință și Cultură"

### 3. DEFINITII ȘI ABREVIERI

Grup tinta 1 (GT 1) -studenti/masteranzi cu varsta intre 18-25 de ani care doresc sa initieze o afacere si care s-au inscris la cursurile de formare profesionala in vederea dobandirii competentelor antreprenoriale;

Grup tinta 2 (GT 2) – persoane cu varsta peste 18 ani care doresc sa initieze o afacere si care s-au inscris la cursurile de formare profesionala in vederea dobandirii competentelor antreprenoriale.

Premiu - recompensă materială acordată cursantilor certificati pentru rezultate deosebite obținute pe parcursul desfasurarii activitatii de formare.

### 4. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- Cererea de finanțare proiect POSDRU/176/3.1/S/149612..
- Ghidul Conditii specifice cereri de propuneri de proiecte de tip strategic nr.176-„Romania Start Up”
- Ghidul conditii generale august 2015
- Contractul de finanțare

### 5. OBIECTIVE ALE METODOLOGIEI

Metodologia urmărește:

- asigurarea transparenței în procesul de acordare a premiilor
- respectarea principiul egalității de șanse și nediscriminării;
- realizarea unui proces de selecție obiectiv, pe criterii clar definite a celor premiați

### 6. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

- numarul cursantilor certificati selectati pentru premiere

4

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013”  
„Investește în oameni!”





UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
Organismul Intermediar Regional  
POS DRU Regiunea Sud-Est



Asociația "Societatea Națională  
Spiru Haret pentru Educație,  
Știință și Cultură"

- numărul contestațiilor primite.

## 7. DATE DE INTRARE

- competența personalului implicat în desfășurarea activităților;

- resurse financiare și de timp alocate.

## 8. PRINCIPII DE PREMIERE

- a) Beneficiarii premiului- maxim 60 de cursanti certificati
- b) Valoare subventie -1500 lei /cursant. Suma este bruta si se impoziteaza conform normativelor legislative aplicabile.
- c) Ritmicitatea acordării premiilor este condiționată de alocarea fondurilor de către AMPOSDRU și de îndeplinirea tuturor obligațiilor de către fiecare cursant, respectându-se resursele bugetare alocate subvențiilor în contractul de finanțare POSDRU/176/3.1/S/149612.
- d) în acordarea premiilor vor fi excluse diferențele de: rasă, gen, etnie, orientare politică, statut social, parcurs profesional, vârsta, religie, convingeri, handicap / dizabilități sau oricare alt criteriu care ar diminua și înlătura exercitarea și recunoașterea drepturilor și libertăților fundamentale;
- e) Situațiile speciale vor fi analizate contextual, în funcție de problema identificată și vor fi propuse soluții astfel încât indicatorii proiectului să poată fi atinși

## 11. MODALITATEA DE ACORDARE A PREMIILOR:

Acordarea premiilor este justificată și motivată prin nevoia de a recompensa cursantii care s-au remarcat în activitatea individuala sau de grup aferenta cursului de formare si dobandire de competente antreprenoriale si se va face de catre o comisie numita in acest scop de catre beneficiarul proiectului. Comisia de stabilire a cursantilor certificati care vor beneficia de premiu va fi constituita din membrii ai



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
Organismului Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



Asociația "Societatea Națională  
Spiru Haret pentru Educație,  
Știință și Cultură"

echipei de management și implementare a beneficiarului proiectului și reprezentanți ai partenerilor ( număr impar de persoane)

a. Premiul va fi plătit fiecărui beneficiar pe baza situațiilor cu privire la frecvența și activitatea desfășurată de cursantul selectat la fiecare dintre activitățile din cadrul programului de formare (5 module) și de calificativul obținut în urma evaluării la examenul final.

b. Pentru acordarea premiilor sunt eligibile persoanele care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

(a) au fost selectate în grupul țintă al prezentului proiect;

(b) au participat la competiția de idei de afaceri;

(c) au participat la activitățile celor 5 module ale cursului de formare pentru dobândirea competențelor antreprenoriale;

(d) au promovat examenul final și au obținut certificatul ANC.

#### 9.1 Condiții de selecție a cursanților în vederea acordării premiului

A) Condiție eliminatorie - participarea la competiția de idei de afaceri

B) Condiții suplimentare:

- au susținut și promovat examenul final de certificare;
- Selecția cursanților se face în ordinea descrescătoare a notei finale obținute în urma aplicării următoarelor criterii procentuale:

Prezența		Media MODUL 4 (teste intermediare+evaluare finală)		Nota finală examen certificare	
frecvența	% acordat	medie	% acordat	nota	% acordat
<25%	0%	<4	0%	<4	0%
26-50%	25%	5-7	25%	5-7	25%
51-75%	50%	8-9	50%	8-9	50%
>76%	100%	>9	100%	>9	100%



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
Organismului Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



Asociația "Societatea Națională  
Spiru Haret pentru Educație,  
Știință și Cultură"

- Exemplu calcul

Pentru un cursant care a participat la competiția de idei de afaceri și la cursurile de formare are frecvența 100% , a obținut media finală 8 la Modulul 4 și la examenul de certificare are nota 9,50 punctajul final va fi:

$$0,10 + 8 \times 0,50 + 9,50 \times 1 = 13,60 \text{ pct.}$$

- Lista finală a celor premiați va cuprinde pentru fiecare cursant notele obținute la cele trei criterii de evaluare împreună cu media rezultată, afișate în ordine descrescătoare de la poziția nr.1 până la poziția nr.60.

C) Condiții de departajare: în cazul în care 2 sau mai mulți cursanți au obținut același punctaj și numărul de premii ce trebuie acordate impune departajarea lor se aplică următoarele criterii de departajare:

1. Nota obținută la examenul de certificare
2. Media evaluărilor pe parcurs obținută la Modulul 4

## 9.2: CONTESTATII

- a) După afișarea listei finale, în maximum 24 de ore de la postarea pe site-ul proiectului Start UP 4 U , cursanții vor transmite contestația online la adresa de mail "startup149612@gmail.com";
- b) Contestația va fi asumată prin semnătură, datată și va conține motivațiile redactării;
- c) Contestațiile vor fi rezolvate de către o comisie numită în acest sens de către managerul de proiect;
- d) Comisia de rezolvare a contestațiilor va fi constituită din membrii ai echipei de management și implementare a beneficiarului proiectului și reprezentanți ai partenerilor (număr impar de persoane).
- e) În maximum 48 de ore de la încheierea termenului de primire a contestațiilor, acestea vor fi rezolvate și va fi afișată lista finală a premiaților.

Prezenta metodologie intră în vigoare la data de 12.08.2015.